



### **La malattia nel contratto collettivo nazionale di lavoro dei metalmeccanici**

a cura di Massimiliano Tavella – Dottore commercialista - Cultore della materia presso la cattedra di Diritto del Lavoro dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" Facoltà di Economia

*Il contratto collettivo di lavoro dei metalmeccanici 2013-2015, siglato da Federmeccanica - Fim Cisl e Uilm senza l'adesione della Fiom, presenta spunti di grande interesse. Accanto agli incrementi salariali, turni e straordinario, il contratto interviene sui temi riguardanti produttività e welfare, temi molto importanti, in considerazione dell'attuale congiuntura economica. Tra gli istituti oggetto di rivisitazione quello della malattia merita senza dubbio un breve approfondimento.*

#### **Note generali**

Secondo l'art.2110 c.c., l'insorgenza della malattia o il verificarsi di un infortunio non professionale:

- legittimano l'assenza del dipendente dal lavoro;
- vietano al datore di lavoro di licenziare il dipendente per tutta la durata della malattia o dell'infortunio nei limiti di un "periodo di conservazione del posto", la cui durata è stabilita, in genere, dalla contrattazione collettiva;
- danno diritto al lavoratore a prestazioni economiche assistenziali a carico dell'Inps e generalmente anticipate dal datore di lavoro nonché, in sostituzione o a integrazione delle stesse, a trattamenti retributivi previsti dalla contrattazione collettiva.

Appare utile ricordare che la malattia dispensa il lavoratore dall'adempimento solo se e quando comporti un'incapacità lavorativa qualificata, temporanea specifica, concreta e attuale.

Tra le ipotesi di malattia e infortunio che legittimano l'assenza dal lavoro e danno diritto al relativo trattamento economico sono compresi anche i casi in cui l'impossibilità di svolgere la prestazione lavorativa derivi dalla necessità di sottoporsi a terapie specifiche incompatibili con la presenza sul luogo di lavoro, oppure i casi in cui il lavoro prestato durante la malattia possa compromettere la guarigione del soggetto (riposo durante la convalescenza).

#### **La malattia nel contratto dei metalmeccanici**

⇒ Obbligo di comunicazione, controlli e sanzioni

*In caso di malattia il lavoratore deve avvertire l'azienda entro il primo giorno d'assenza (fine turno) comunicando il domicilio presso cui si trova se diverso da quello noto all'azienda e inviare entro il secondo giorno dall'inizio dell'assenza il protocollo del certificato medico. L'eventuale prosecuzione dello stato di incapacità al lavoro deve essere comunicata all'azienda con le stesse modalità di cui al comma precedente. In mancanza di ciascuna delle comunicazioni suddette, salvo il caso di giustificato impedimento, l'assenza verrà considerata ingiustificata.*

**Obblighi**

*L'azienda ha facoltà di far controllare la malattia del lavoratore nel rispetto dell'art. 5 della legge 20 maggio 1970, n.300. Fermo restando quanto previsto dalle vigenti leggi in materia, il lavoratore assente per malattia è tenuto, fin dal primo giorno di assenza dal lavoro, e per tutta la durata della malattia, a trovarsi a disposizione nel domicilio comunicato al datore di lavoro, dalle ore 10.00 alle ore 12.00 e dalle ore 17.00 alle ore 19.00, ovvero nelle diverse fasce orarie stabilite per disposizioni legislative o amministrative locali o nazionali, di tutti i giorni compresi i domenicali o festivi, per consentire l'accertamento del suo stato di salute. Sono fatte salve le necessità di assentarsi dal recapito comunicato per motivi inerenti la malattia o per gravi, eccezionali motivi familiari comunicati preventivamente, salvo casi di forza maggiore, all'azienda e successivamente documentati. Nel corso del periodo di assenza per malattia il lavoratore ha l'obbligo di comunicare all'azienda contestualmente i mutamenti di domicilio o dimora, anche se temporanei. Le assenze e le inosservanze di cui al comma 5 comporteranno l'irrogazione a carico del lavoratore dei provvedimenti disciplinari contrattualmente previsti, fermo restando quanto previsto dall'art. 7, ultimo comma, legge 20 maggio 1970, n. 300, con proporzionalità relativa all'infrazione riscontrata e alla sua gravità.*

Come è noto, la legge impone al lavoratore una serie di adempimenti (comunicazione e giustificazione) e lo assoggetta a controlli attivabili anche dal datore di lavoro, ma delegati esclusivamente ad organismi pubblici, nell'intento di verificare la reale sussistenza dello stato morboso che impedisce lo svolgimento dell'attività lavorativa e da cui scaturiscono una serie di tutele, normative ed economiche, a favore del lavoratore.

Il Ccnl dei metalmeccanici in esame prevede che il lavoratore comunichi all'azienda l'insorgenza dell'infermità inabilitante entro il primo giorno dell'assenza stessa. La tempestività della comunicazione risponde alla duplice finalità, da una parte, di "giustificare" l'assenza dal lavoro e, dall'altra, di consentire all'azienda un'immediata sostituzione del lavoratore.

**L'attestazione della malattia deve essere prodotta, invece, entro il secondo giorno dell'insorgenza**, attraverso la comunicazione da parte del lavoratore all'azienda del protocollo del certificato medico. Si ricorda che, a decorrere dal 13 settembre 2011, il datore di lavoro del settore privato non può più richiedere ai propri dipendenti l'invio della copia cartacea dell'attestazione di malattia, ma deve prendere visione delle attestazioni di malattia dei propri dipendenti avvalendosi esclusivamente dei servizi resi disponibili dall'Inps (mediante accesso al sito *web* dell'Inps, inserendo il codice fiscale e il numero di protocollo univoco del certificato (PUC); mediante il *contact center* dell'Inps (803.164), fornendo il codice fiscale e il PUC; mediante accesso diretto al sistema Inps tramite apposite credenziali o mediante invio alla casella di posta elettronica certificata - allegato 1, D.M. 18 aprile 2012). È riconosciuta, comunque, la possibilità di richiedere ai propri dipendenti di comunicare il numero di protocollo identificativo del certificato inviato per via telematica dal medico.

Come previsto dal Ccnl, il lavoratore ha il preciso dovere di indicare esattamente e compiutamente il proprio recapito o la variazione dello stesso durante l'assenza, al fine di consentire all'Ente previdenziale l'effettuazione di eventuali controlli nelle fasce orarie sopra individuate.

Il lavoratore che risulti assente (durante le fasce di reperibilità) alla prima visita di controllo senza giustificato motivo decade dal diritto al trattamento economico di malattia totalmente per i primi 10 giorni. Qualora il lavoratore risulti assente a una seconda visita di controllo perde il diritto al trattamento di malattia nella misura del 50% per l'ulteriore periodo successivo ai primi 10 giorni. Non sono sanzionabili i periodi di ricovero ospedaliero e quelli accertati da precedenti visite di controllo. Qualora, a seguito di due riscontrate assenze, venga predisposto per il perdurare della medesima malattia un terzo controllo a cui l'interessato risulti ugualmente assente si provvederà ad interrompere, dalla data in cui viene riscontrata tale ultima assenza, la corresponsione delle prestazioni economiche a carico dell'Inps. Resta ferma la possibilità per l'azienda di irrogare le sanzioni disciplinari previste dalla normativa legale e contrattuale.

Assenza in  
fasce  
reperibilità

#### ⇒ Conservazione del posto di lavoro

Periodo di  
comporto

*In caso di interruzione del servizio dovuta a malattia o infortunio non sul lavoro, il lavoratore non in prova ha diritto alla conservazione del posto per un periodo, definito comparto breve, di:*

- a) 183 giorni di calendario per anzianità di servizio fino a 3 anni compiuti;
- b) 274 giorni di calendario per anzianità di servizio oltre i 3 anni e fino ai 6 anni compiuti;
- c) 365 giorni di calendario per anzianità di servizio oltre i 6 anni.

*Il lavoratore ha diritto a un periodo di conservazione del posto, definito comparto prolungato, nei seguenti casi:*

- evento morboso continuativo con assenza ininterrotta o interrotta da un'unica ripresa del lavoro per un periodo non superiore a 61 giorni di calendario;
- quando si siano verificate almeno due malattie comportanti, ciascuna, un'assenza continuativa pari o superiore a 91 giorni di calendario;
- quando alla scadenza del periodo di comparto breve sia in corso una malattia con prognosi pari o superiore a 91 giorni di calendario.

*Il comparto prolungato è pari a:*

- a) per anzianità di servizio fino a 3 anni compiuti: 274 giorni di calendario;
- b) per anzianità di servizio oltre 3 anni e fino ai 6 compiuti: 411 giorni di calendario;
- c) per anzianità di servizio oltre i 6 anni: 548 giorni di calendario.

*I suddetti periodi di conservazione del posto e le causali di prolungamento si intendono riferiti alle assenze complessivamente verificatesi nei tre anni precedenti ogni nuovo ultimo episodio morboso. Resta salvo quanto previsto dalle norme in materia per la conservazione del posto dei lavoratori affetti da Tbc. Superato il periodo di conservazione del posto, fermo restando quanto previsto nel paragrafo Aspettativa, ove l'azienda risolva il rapporto di lavoro, corrisponderà al lavoratore il trattamento completo previsto dal presente contratto per il caso di licenziamento, ivi compresa l'indennità sostitutiva del preavviso. Qualora la prosecuzione della malattia oltre i termini suddetti non consenta al lavoratore di riprendere servizio, questi può risolvere il rapporto di lavoro con diritto al solo trattamento di fine rapporto. Ove ciò non avvenga e l'azienda non proceda al licenziamento, il rapporto rimane sospeso salvo la decorrenza dell'anzianità agli effetti del preavviso.*

Nel contratto collettivo di lavoro dei metalmeccanici 2013-2015 il periodo di conservazione del posto di lavoro (detto *comporto*) si differenzia in rapporto all'anzianità di servizio e si calcola sommando diversi periodi di assenza effettuati nell'arco dei tre anni precedenti l'ultima malattia. Il triennio costituisce, in sostanza, un riferimento mobile. Il periodo di *comporto* si distingue in semplice e prolungato e viene stabilito nelle seguenti misure:

| Anni di servizio | Durata/gg |
|------------------|-----------|
| fino al 3°       | 183       |
| dal 4° al 6°     | 274       |
| oltre il 6°      | 365       |

Il lavoratore ha diritto a un periodo di conservazione del posto, definito *comporto* prolungato, nei seguenti casi:

- a) evento morboso continuativo con assenza ininterrotta o interrotta da un'unica ripresa del lavoro per un periodo non superiore a 61 giorni di calendario;
- b) quando si siano verificate almeno due malattie comportanti ciascuna un'assenza continuativa pari o superiore a 91 giorni di calendario;
- c) qualora alla scadenza del periodo di *comporto* breve il lavoratore abbia in corso una malattia con prognosi pari o superiore a 91 giorni di calendario.

Il *comporto* prolungato è pari ai seguenti giorni di calendario:

| Anni di servizio | Durata/gg |
|------------------|-----------|
| fino al 3°       | 274       |
| dal 4° al 6°     | 411       |
| oltre il 6°      | 548       |

In definitiva, la normativa sulla conservazione del posto (il *c.d. comporto*) è rimasta inalterata rispetto a quanto previsto dal precedente Ccnl, fatta salva la modifica riguardante la trasformazione dei mesi, in giorni.

#### ⇒ Aspettativa

#### Aspettativa

*Al superamento dei limiti di conservazione del posto di cui al paragrafo precedente il lavoratore potrà usufruire, se previamente richiesto in forma scritta, dell'aspettativa per malattia, per un periodo continuativo e non frazionabile, prolungabile fino ad un massimo di 24 mesi per una sola volta nel triennio di riferimento, periodicamente documentata, fino alla guarigione clinica debitamente comprovata, che consenta al lavoratore di assolvere alle precedenti mansioni. Durante il periodo di aspettativa non decorrerà retribuzione, né si avrà decorrenza di anzianità per tutti gli istituti. Il lavoratore in aspettativa con anzianità di servizio superiore ad 8 anni potrà chiedere l'anticipazione del trattamento di fine rapporto. Le assenze determinate da patologie gravi che richiedono terapie salvavita, che comportano una discontinuità nella prestazione lavorativa, che comunque non fanno venir meno la capacità di prestazione lavorativa anche se intervallate nel tempo, consentiranno al lavoratore all'atto del superamento del periodo di conservazione del posto di lavoro di poter fruire dell'aspettativa, anche in maniera frazionata, in rapporto ai singoli eventi terapeutici necessari. A tali fini il lavoratore fornirà all'azienda le dovute informazioni che l'azienda medesima tratterà nel rispetto delle norme in materia sulla tutela della privacy. Decorso anche il periodo di aspettativa senza che il lavoratore abbia ripreso servizio, l'azienda potrà procedere alla risoluzione del rapporto.*

Superato il periodo di conservazione del posto il lavoratore ha diritto, previa richiesta scritta, a un periodo di aspettativa (senza decorrenza della retribuzione né dell'anzianità di servizio) continuativo e non frazionabile prolungabile fino a un massimo di 24 mesi per una sola volta nel triennio di riferimento, fino alla guarigione clinica documentata.

Il lavoratore in aspettativa con anzianità superiore a 8 anni potrà chiedere l'anticipazione del Tfr. Le assenze determinate da patologie gravi che richiedano terapie salvavita che comportino una discontinuità della prestazione lavorativa, pur non facendo venir meno la capacità lavorativa, danno diritto all'aspettativa, anche frazionata, in rapporto ai singoli trattamenti terapeutici.

#### ⇒ Trattamento economico

#### Trattamento economico

*Per quanto concerne l'assistenza e il trattamento di malattia per i lavoratori valgono le norme di legge regolanti la materia.*

*Inoltre, le aziende corrisponderanno al lavoratore assente per malattia o infortunio non sul lavoro, nell'ambito della conservazione del posto, una integrazione di quanto il lavoratore percepisce, in forza di disposizioni legislative e/o di altre norme, fino al raggiungimento del normale trattamento economico complessivo netto che avrebbe percepito se avesse lavorato, operando a tal fine i relativi conguagli al termine del periodo di trattamento contrattuale.*

*A tal fine il lavoratore non in prova avrà diritto, nei limiti massimi di conservazione del posto di lavoro e fatto salvo quanto disposto al successivo 6° comma del presente paragrafo, al seguente trattamento economico:*

- *alla intera retribuzione globale per i primi 122 giorni di calendario e all'80% della retribuzione globale per i giorni residui, per anzianità di servizio fino a tre anni compiuti;*
- *alla intera retribuzione globale per i primi 153 giorni di calendario e all'80% della retribuzione globale per i giorni residui, per anzianità di servizio da tre a sei anni compiuti;*
- *alla intera retribuzione globale per i primi 214 giorni di calendario e all'80% della retribuzione globale per i giorni residui, per anzianità di servizio oltre i sei anni.*

*Il suddetto trattamento economico ricomincia "ex novo" in caso di malattia o infortunio non sul lavoro intervenuto dopo un periodo di 61 giorni di calendario dalla ripresa del servizio.*

*I periodi di ricovero ospedaliero di durata superiore a 10 giorni continuativi sono retribuiti con l'intera retribuzione globale in aggiunta al trattamento economico di cui sopra fino ad un massimo di 61 giorni di calendario.*

*Indipendentemente da quanto previsto al 4° comma del presente paragrafo, nel caso in cui durante ogni anno (1° gennaio-31 dicembre) si siano verificate assenze per malattia di durata non superiore a 5 giorni per un numero di eventi superiori a 3, i primi tre giorni della quarta e delle successive assenze di durata non superiore a 5 giorni saranno retribuiti nel seguente modo:*

- *quarta assenza: 66% della intera retribuzione globale;*
- *quinta e successive: 50% della intera retribuzione globale.*

*Sono escluse dall'applicazione del comma precedente le assenze dovute a ricovero ospedaliero compreso il day hospital, al morbo di Cooley, a neoplasie, ad epatite B e C ovvero a gravi malattie cardiocircolatorie, nonché all'emodialisi ed a trattamenti terapeutici ricorrenti connessi alle suddette patologie fruiti presso enti ospedalieri o strutture sanitarie riconosciute e risultanti da apposita certificazione.*



*Sono altresì escluse le assenze per malattia insorte durante la gravidanza successivamente alla certificazione della stessa.*

*A tali fini il lavoratore fornirà all'azienda le dovute informazioni che dovranno essere trattate nel rispetto delle norme in materia sulla tutela della privacy.*

*Le eventuali integrazioni aziendali in atto sono assorbite fino a concorrenza.*

*Tale trattamento non è cumulabile con eventuali altri analoghi trattamenti aziendali o locali o, comunque, derivanti da norme generali in atto o future, con conseguente assorbimento fino a concorrenza.*

Cambia il trattamento di malattia nel Ccnl dei metalmeccanici: vengono infatti **aumentati i periodi di trattamento economico al 100%** che, a decorrere **dal 1° gennaio 2013**, sono pari a:

- ➡ 122 giorni di calendario (cioè 4 mesi) per anzianità aziendale fino a 3 anni;
- ➡ 153 giorni di calendario (cioè 5 mesi) per anzianità aziendale tra 3 e 6 anni;
- ➡ 214 giorni di calendario (cioè 7 mesi) per anzianità aziendale oltre i 6 anni.

**Per gli eventuali periodi di malattia successivi e fino a che il lavoratore abbia diritto alla conservazione del posto** (la cui regolamentazione resta immutata rispetto al Ccnl precedente), **il trattamento è stato elevato dall'attuale 50 all'80% e vengono particolarmente garantiti i ricoveri ospedalieri da 10 a 61 giorni, che danno diritto al pagamento del 100%.**

È stato superato il *c.d. meccanismo della sommatoria*, cioè la somma delle malattie nel triennio precedente l'ultimo evento, come criterio per la determinazione del trattamento economico della malattia e si è quindi tornati al calcolo per singolo evento o comunque per eventi interrotti da una ripresa del lavoro non superiore a 61 giorni di calendario. In pratica, il trattamento economico ricomincia da capo ad ogni malattia, purché intervenuta dopo 61 giorni di calendario dalla ripresa del lavoro.

Al fine di contrastare i fenomeni di abuso e assenteismo, inoltre, viene previsto che per ciascun anno (dal 1° gennaio al 31 dicembre) siano pagati al 100% i primi tre giorni di malattia per le prime 3 malattie di durata fino a 5 giorni.

Per la quarta malattia fino a 5 giorni nell'anno è previsto il pagamento dei *"giorni di carenza"* al 66%, mentre per la quinta e per le eventuali successive malattie fino a 5 giorni nell'anno il pagamento *"dei giorni di carenza"* verrà calcolato nella misura del 50%.

Sono state escluse dalla novella contrattuale le malattie gravi, brevi e ricorrenti, come per esempio l'emodialisi e tutte quelle malattie già elencate nei precedenti contratti, alle quali vengono aggiunti tutti gli eventi di malattia legati allo stato di gravidanza.

**Il trattamento economico previsto dalla presente normativa si applica agli eventi morbosi che intervengono a partire dal 1° gennaio 2013. Per i soli eventi in corso al 31 dicembre 2012, che proseguono successivamente al 1° gennaio 2013, continuano ad applicarsi i trattamenti economici precedentemente previsti.**

**ESEMPIO 1:** cedolino paga relativo a un lavoratore metalmeccanico nel caso “**assenza di breve durata**” (non superiore a cinque giorni) fino alla terza nell’arco dell’anno solare.

### ELABORAZIONE CEDOLINO PAGA

| DATORE DI LAVORO                     |  |                                |                                    |                          |  |                    |           |                    |      |
|--------------------------------------|--|--------------------------------|------------------------------------|--------------------------|--|--------------------|-----------|--------------------|------|
| DITTA ALFA SRL                       |  |                                |                                    |                          |  |                    |           |                    |      |
| COGNOME                              |  |                                |                                    | NOME                     |  |                    |           |                    |      |
| ROSSI                                |  |                                |                                    | MARIO                    |  |                    |           |                    |      |
| PERIODO RETRIBUZIONE                 |  | CONTRATTO                      |                                    | MATRICOLA                |  | QUALIFICA/LIVELLO/ |           |                    |      |
| FEBBRAIO 2013                        |  | METALMECCANICI<br>OPERAI MENS. |                                    | 54                       |  | MECCANICO 4        |           |                    |      |
| NATO                                 |  | ASSUNTO                        |                                    | GG. RETR.                |  | GG. LAVORATI       |           |                    |      |
| 01/04/1974                           |  | 01/01/2013                     |                                    | 26                       |  | 15                 |           |                    |      |
| ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE          |  |                                |                                    |                          |  |                    |           |                    |      |
| PAGA BASE                            |  |                                |                                    |                          |  |                    |           |                    |      |
| 1.570,59                             |  |                                |                                    |                          |  |                    |           |                    |      |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | TOTALE             |           |                    |      |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 1.563,94           |           |                    |      |
|                                      |  | GIORNI/ORE/<br>ALIQUOTE        | IMPORTO<br>UNITARIO/<br>IMPONIBILI | COMPETENZE<br>TRATTENUTE |  | GG                 | HH<br>LAV | (*)                | H    |
| 0 RETRIBUZIONE ORDINARIA             |  | G 21                           | 60,40731                           | 1.268,55                 |  | 1                  | 8.00      |                    |      |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 2                  | X         |                    |      |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 3                  | X         |                    |      |
| 400 CARENZA MALATTIA                 |  | G 3                            | 60,40731                           | 181,22                   |  | 4                  | 8.00      |                    |      |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 5                  | 8.00      |                    |      |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 6                  | 8.00      |                    |      |
| 410 INTEGRAZIONE<br>MALATTIA C/DITTA |  | G 2                            |                                    | 48,53                    |  | 7                  | 8.00      |                    |      |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 8                  | 8.00      |                    |      |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 9                  | X         |                    |      |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 10                 | X         |                    |      |
| 500 INDENN. MALATTIA<br>C/INPS 4-20  |  | G 2                            | 32,82126                           | 65,64                    |  | 11                 | 8.00      |                    |      |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 12                 | 8.00      |                    |      |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 13                 | 8.00      |                    |      |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 14                 | 8.00      |                    |      |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 15                 | 8.00      |                    |      |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 16                 | X         |                    |      |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 17                 | X         |                    |      |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 18                 |           | MA                 | 8.00 |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 19                 |           | MA                 | 8.00 |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 20                 |           | MA                 | 8.00 |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 21                 |           | MA                 | 8.00 |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 22                 |           | MA                 | 8.00 |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 23                 | X         |                    |      |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 24                 | X         |                    |      |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 25                 | 8.00      |                    |      |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 26                 | 8.00      |                    |      |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 27                 | 8.00      |                    |      |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 28                 | 8.00      |                    |      |
|                                      |  | IMPONIBILE INPS                | ALIQUOTE                           |                          |  |                    |           | TRATTENUTE         |      |
|                                      |  | 1.498,00                       | 9,19%                              |                          |  |                    |           | 137,67             |      |
| IMPONIBILE FISCALE                   |  | IMPOSTA LORDA                  | DETRAZIONI<br>LAV DIP.             | IMPOSTA<br>DOVUTA        |  |                    |           | IMPOSTA<br>DOVUTA  |      |
| 1.426,27                             |  | 335,09                         | 93,55                              | 241,54                   |  |                    |           | 241,54             |      |
|                                      |  | ARR. PREC.                     | ARR. ATT. (-)                      |                          |  | TOT.<br>COMPETENZE |           | TOT.<br>TRATTENUTE |      |
|                                      |  | 0,73                           |                                    |                          |  |                    |           | 379,21             |      |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  |                    |           | NETTO              |      |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  |                    |           | 1.184,00           |      |

(\*) LEGENDA MA = MALATTIA

**ESEMPIO 2:** cedolino paga relativo a un lavoratore metalmeccanico nel caso di quarta “assenza di breve durata” (non superiore a cinque giorni) nell'arco dell'anno solare.

### ELABORAZIONE CEDOLINO PAGA

| DATORE DI LAVORO                     |  |                                |                                    |                          |  |                    |           |                    |      |                    |   |
|--------------------------------------|--|--------------------------------|------------------------------------|--------------------------|--|--------------------|-----------|--------------------|------|--------------------|---|
| DITTA ALFA SRL                       |  |                                |                                    |                          |  |                    |           |                    |      |                    |   |
| COGNOME                              |  |                                |                                    | NOME                     |  |                    |           |                    |      |                    |   |
| ROSSI                                |  |                                |                                    | MARIO                    |  |                    |           |                    |      |                    |   |
| PERIODO RETRIBUZIONE                 |  | CONTRATTO                      |                                    | MATRICOLA                |  | QUALIFICA/LIVELLO/ |           |                    |      |                    |   |
| FEBBRAIO 2013                        |  | METALMECCANICI<br>OPERAI MENS. |                                    | 54                       |  | MECCANICO 4        |           |                    |      |                    |   |
| NATO                                 |  | ASSUNTO                        |                                    | GG. RETR.                |  | GG. LAVORATI       |           |                    |      |                    |   |
| 01/04/1974                           |  | 01/01/2013                     |                                    | 26                       |  | 15                 |           |                    |      |                    |   |
| ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE          |  |                                |                                    |                          |  |                    |           |                    |      |                    |   |
| PAGA BASE                            |  |                                |                                    |                          |  |                    |           |                    |      |                    |   |
| 1.570,59                             |  |                                |                                    |                          |  |                    |           |                    |      |                    |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  |                    | TOTALE    |                    |      |                    |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  |                    | 1.502,33  |                    |      |                    |   |
|                                      |  | GIORNI/ORE/<br>ALIQUOTE        | IMPORTO<br>UNITARIO/<br>IMPONIBILI | COMPETENZE<br>TRATTENUTE |  | GG                 | HH<br>LAV | (*)                | H    | (*)                | H |
| 0 RETRIBUZIONE ORDINARIA             |  | G 21                           | 60,40731                           | 1.268,55                 |  | 1                  | 8.00      |                    |      |                    |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 2                  | X         |                    |      |                    |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 3                  | X         |                    |      |                    |   |
| 410 INTEGRAZIONE<br>MALATTIA C/DITTA |  | G 2                            |                                    | 48,53                    |  | 4                  | 8.00      |                    |      |                    |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 5                  | 8.00      |                    |      |                    |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 6                  | 8.00      |                    |      |                    |   |
| 500 INDENN. MALATTIA<br>C/INPS 4-20  |  | G 2                            | 32,82126                           | 65,64                    |  | 7                  | 8.00      |                    |      |                    |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 8                  | 8.00      |                    |      |                    |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 9                  | X         |                    |      |                    |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 10                 | X         |                    |      |                    |   |
| 994 CARENZA MALATTIA 66%             |  | G 3                            | 39,86882                           | 119,61                   |  | 11                 | 8.00      |                    |      |                    |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 12                 | 8.00      |                    |      |                    |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 13                 | 8.00      |                    |      |                    |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 14                 | 8.00      |                    |      |                    |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 15                 | 8.00      |                    |      |                    |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 16                 | X         |                    |      |                    |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 17                 | X         |                    |      |                    |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 18                 |           | MA                 | 8.00 |                    |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 19                 |           | MA                 | 8.00 |                    |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 20                 |           | MA                 | 8.00 |                    |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 21                 |           | MA                 | 8.00 |                    |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 22                 |           | MA                 | 8.00 |                    |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 23                 | X         |                    |      |                    |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 24                 | X         |                    |      |                    |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 25                 | 8.00      |                    |      |                    |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 26                 | 8.00      |                    |      |                    |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 27                 | 8.00      |                    |      |                    |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 28                 | 8.00      |                    |      |                    |   |
|                                      |  | IMPONIBILE INPS                |                                    | ALIQUOTE                 |  |                    |           |                    |      | TRATTENUTE         |   |
|                                      |  | 1.437,00                       |                                    | 9,19%                    |  |                    |           |                    |      | 132,06             |   |
| IMPONIBILE FISCALE                   |  | IMPOSTA LORDA                  |                                    | DETRAZIONI<br>LAV DIP.   |  | IMPOSTA<br>DOVUTA  |           |                    |      | IMPOSTA<br>DOVUTA  |   |
| 1.370,27                             |  | 319,97                         |                                    | 93,69                    |  | 226,28             |           |                    |      | 226,28             |   |
|                                      |  | ARR. PREC.                     |                                    | ARR. ATT. (-)            |  |                    |           | TOT.<br>COMPETENZE |      | TOT.<br>TRATTENUTE |   |
|                                      |  | 0,99                           |                                    |                          |  |                    |           |                    |      | 358,34             |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  |                    |           |                    |      | NETTO              |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  |                    |           |                    |      | 1.143,00           |   |

(\*) LEGENDA MA = MALATTIA



**ESEMPIO 3:** cedolino paga relativo a un lavoratore metalmeccanico nel caso di quinta o successiva “assenza di breve durata” (non superiore a cinque giorni) nell’arco dell’anno solare.

### ELABORAZIONE CEDOLINO PAGA

| DATORE DI LAVORO                     |  |                                |                                    |                          |  |                    |           |                    |      |     |   |
|--------------------------------------|--|--------------------------------|------------------------------------|--------------------------|--|--------------------|-----------|--------------------|------|-----|---|
| DITTA ALFA SRL                       |  |                                |                                    |                          |  |                    |           |                    |      |     |   |
| COGNOME                              |  |                                |                                    | NOME                     |  |                    |           |                    |      |     |   |
| ROSSI                                |  |                                |                                    | MARIO                    |  |                    |           |                    |      |     |   |
| PERIODO RETRIBUZIONE                 |  | CONTRATTO                      |                                    | MATRICOLA                |  | QUALIFICA/LIVELLO/ |           |                    |      |     |   |
| FEBBRAIO 2013                        |  | METALMECCANICI<br>OPERAI MENS. |                                    | 54                       |  | MECCANICO 4        |           |                    |      |     |   |
| NATO                                 |  | ASSUNTO                        |                                    | GG. RETR.                |  | GG. LAVORATI       |           |                    |      |     |   |
| 01/04/1974                           |  | 01/01/2013                     |                                    | 26                       |  | 15                 |           |                    |      |     |   |
| ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE          |  |                                |                                    |                          |  |                    |           |                    |      |     |   |
| PAGA BASE                            |  |                                |                                    |                          |  |                    |           |                    |      |     |   |
| 1.570,59                             |  |                                |                                    |                          |  |                    |           |                    |      |     |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  |                    | TOTALE    |                    |      |     |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  |                    | 1.473,33  |                    |      |     |   |
|                                      |  | GIORNI/ORE/<br>ALIQUOTE        | IMPORTO<br>UNITARIO/<br>IMPONIBILI | COMPETENZE<br>TRATTENUTE |  | GG                 | HH<br>LAV | (*)                | H    | (*) | H |
| 0 RETRIBUZIONE ORDINARIA             |  | G 21                           | 60,40731                           | 1.268,55                 |  | 1                  | 8.00      |                    |      |     |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 2                  | X         |                    |      |     |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 3                  | X         |                    |      |     |   |
| 410 INTEGRAZIONE<br>MALATTIA C/DITTA |  | G 2                            |                                    | 48,53                    |  | 4                  | 8.00      |                    |      |     |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 5                  | 8.00      |                    |      |     |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 6                  | 8.00      |                    |      |     |   |
| 500 INDENN. MALATTIA<br>C/INPS 4-20  |  | G 2                            | 32,82126                           | 65,64                    |  | 7                  | 8.00      |                    |      |     |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 8                  | 8.00      |                    |      |     |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 9                  | X         |                    |      |     |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 10                 | X         |                    |      |     |   |
| 993 CARENZA MALATTIA 50%             |  | G 3                            | 30,20365                           | 90,61                    |  | 11                 | 8.00      |                    |      |     |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 12                 | 8.00      |                    |      |     |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 13                 | 8.00      |                    |      |     |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 14                 | 8.00      |                    |      |     |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 15                 | 8.00      |                    |      |     |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 16                 | X         |                    |      |     |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 17                 | X         |                    |      |     |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 18                 |           | MA                 | 8.00 |     |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 19                 |           | MA                 | 8.00 |     |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 20                 |           | MA                 | 8.00 |     |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 21                 |           | MA                 | 8.00 |     |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 22                 |           | MA                 | 8.00 |     |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 23                 | X         |                    |      |     |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 24                 | X         |                    |      |     |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 25                 | 8.00      |                    |      |     |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 26                 | 8.00      |                    |      |     |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 27                 | 8.00      |                    |      |     |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  | 28                 | 8.00      |                    |      |     |   |
|                                      |  | IMPONIBILE INPS                | ALIQUOTE                           |                          |  |                    |           | TRATTENUTE         |      |     |   |
|                                      |  | 1.408,00                       | 9,19%                              |                          |  |                    |           | 129,40             |      |     |   |
| IMPONIBILE FISCALE                   |  | IMPOSTA LORDA                  | DETRAZIONI<br>LAV DIP.             | IMPOSTA<br>DOVUTA        |  |                    |           | IMPOSTA<br>DOVUTA  |      |     |   |
| 1.343,93                             |  | 312,86                         | 93,76                              | 219,10                   |  |                    |           | 219,10             |      |     |   |
|                                      |  | ARR. PREC.                     | ARR. ATT. (-)                      |                          |  | TOT.<br>COMPETENZE |           | TOT.<br>TRATTENUTE |      |     |   |
|                                      |  | 0,83                           |                                    |                          |  |                    |           | 348,50             |      |     |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  |                    | NETTO     |                    |      |     |   |
|                                      |  |                                |                                    |                          |  |                    | 1.124,00  |                    |      |     |   |

(\*) LEGENDA MA = MALATTIA