

AGEVOLAZIONI, INCENTIVI E BENEFICI

Flessibilità di orario: stanziati i contributi per le aziende.

È stato pubblicato sulla G.U. n.101 del 3 maggio 2011, il DPCM n.277 del 23 dicembre 2010, che contiene il regolamento con i criteri e modalità per la concessione dei contributi in favore di aziende che applichino accordi contrattuali che prevedono azioni positive per la flessibilità di orario (ex art.9 della L. n.53/00). Tali accordi dovranno prevedere:

[Presidenza del Consiglio dei Ministri DPCM 23/12/2010 n.277 G.U. 03/05/2011 n.101](#)



- progetti per consentire alla lavoratrice madre o al lavoratore padre, anche quando uno dei due sia lavoratore autonomo, ovvero quando abbiano in affidamento o in adozione un minore, di usufruire di particolari forme di flessibilità degli orari e dell'organizzazione del lavoro, tra cui *part-time* reversibile, telelavoro e lavoro a domicilio, orario flessibile in entrata o in uscita, banca delle ore, flessibilità sui turni, orario concentrato, con priorità per i genitori che abbiano bambini fino a otto anni di età o fino a dodici anni, in caso di affidamento o di adozione;
- programmi di formazione per il reinserimento dei lavoratori dopo il periodo di congedo;
- progetti che consentano la sostituzione del titolare d'impresa o del lavoratore autonomo, che benefici del periodo di astensione obbligatoria o dei congedi parentali, con altro imprenditore o lavoratore autonomo.

Le domande possono essere presentate entro il 10 febbraio, il 10 giugno e il 10 ottobre di ciascun anno.

CONTENZIOSO

Ccnl metalmeccanico 2009: il Tribunale di Torino esclude il comportamento antisindacale.

Il Tribunale di Torino, con la sentenza 2 maggio 2011, ha escluso che l'applicazione del Ccnl di rinnovo 2009, non firmato dalla Fiom, possa configurare una condotta antisindacale ai sensi dell'art.28 dello Statuto dei Lavoratori.

[Tribunale di Torino Sentenza 02/05/2011](#)



Secondo il Giudice del Lavoro, non costituisce presupposto per la condotta illegittima il fatto che solo alcune delle sigle sindacali, che hanno sottoscritto il precedente Ccnl 2008, abbiano inteso rinegoziare e modificare tale accordo, dando disdetta al precedente: la contrattazione nazionale è gestita da soggetti diversi rispetto a quelli coinvolti dal procedimento ex art.28 e, pertanto, la condotta dell'azienda non è autonoma, ma è vincolata dalle scelte effettuate dall'organizzazione datoriale che ha sottoscritto il Ccnl 2009.ù



Accedi all' Area Riservata



E_mail

Le ricordiamo che all'interno dell'Area riservata è attivo il **nuovo servizio dedicato agli Abbonati** che desiderano offrire suggerimenti, casi di studio e idee su argomenti da approfondire.

Gli spunti più interessanti saranno oggetto di discussione nel nostro Comitato scientifico e sviluppati nei prossimi numeri.